

Rådgivarakademin på RådNu

**Traineeprogram**

**Generellt om traineeutbildning**

RådNu arbetar med att ta fram ett koncept för ett traineeprogram och i utvecklingsfasen är input från framtida samarbetspartners viktig. För att göra utbildningen så behovsanpassad som möjligt vill vi gärna ha era svar på frågorna nedan.

Traineeutbildningen ska ha formen av en [anställning](http://sv.wikipedia.org/wiki/Anst%C3%A4llning) och inom ramen för traineeprogrammet varvas det praktiska arbetet med kurser genom Rådgivarakademin på RådNu. Syftet med ett traineeprogram inom den gröna näringen är att en nyanställd, förutom att lära sig företagets verksamhet och att bygga nätverk, ska erhålla kunskaper inom rådgivningsmetodik som gör att yrkesskicklighet uppnås snabbare och att rådgivningen mot lantbruksföretagen ger bättre effekt. Under traineetiden får rådgivaren avtalsenlig lön.

**Hur fungerar frågeformuläret?**

Skriv direkt i dokumentet och sätt ”X” i rutorna för de svarsalternativ som stämmer. Maila blanketten till [sophie.helander@slu.se](mailto:sophie.helander@slu.se), senast 31 augusti

**Grundläggande information**

Sätt ett ”x” i rutan framför det alternativ som stämmer

|  |  |
| --- | --- |
|  | Vårt företag säljer rådgivning |
|  | Vårt företag har rådgivning kopplad till försäljning av produkter |
|  | Vi har rådgivning kopplad till kontrollverksamhet eller annan icke-säljande verksamhet (t ex Länsstyrelsen och Jordbruksverket) |

Vilka kompetenshöjande insatser görs idag i ert företag avseende rådgivningsmetodik och sälj?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |

Hur många rådgivare finns i företaget idag?

|  |
| --- |
|  |

**Kompetens**

Vilka av nedanstående kurskomponenter inom rådgivningsmetodik bör ingå i ett traineeprogram utifrån de kompetenser ni anser att en färdig trainee ska besitta?

(Sätt ett kryss i rutan framför önskvärda komponenter)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Professionell kompetens**  **(spets och bredd inom sitt expertområde)**   |  |  | | --- | --- | |  | Rätt kunskap till rätt uppdrag | |  | Värdeskapande aktiviteter | |  | Leverera värde i stället för tid | |  | Upplevt behov, verkligt behov |   **Organisatorisk kompetens**  **(att jobba smart och effektivt)**   |  |  | | --- | --- | |  | Hur använda tiden rätt? | |  | Kunna arbeta mot en målbild/vision | |  | Målstyrning för lönsamhet | |  | Eliminera slöserier | |  | Best practice | |  | Ledarskap | |  | Medarbetarskap | |  | Att arbeta i ett kundteam | |  | Att vara kundansvarig | |  | Projekt och processledning | |  | Utvärdering, uppföljning och kvalitetssäkring | |  | Rådgivning och handläggning | | **Kommunikativ och social kompetens**  **(att göra sig förstådd och förstå andra)**   |  |  | | --- | --- | |  | Kunskap om kommunikationsprofiler | |  | Kunskap om lärstilar | |  | Personlighetsprofilering | |  | Cirkel- och samtalspedagogik | |  | Retorik och framställning |   **Metodikkompetens**  **(använda verktyg/modeller effektivt och skapa effekt)**   |  |  | | --- | --- | |  | Coachande förhållningssätt | |  | Teamcoachning | |  | Mentor- och handledarskap | |  | Samtalsmetodik | |  | Konflikthantering | |  | Krishantering | |  | Kunskap om gruppdynamik | |  | Påverkansarbete och beslutsstöd | |  | Säljkunskap | |  | Besvärliga kunder | |

Ytterligare kompetenser:

|  |
| --- |
|  |
|  |

**Omfattning**

1. Hur stor del av rådgivarens arbetstid anser ni i genomsnitt ska läggas på fortbildning inom rådgivningsområdet under traineeutbildningen?

(minsta kursstorlek är 3 hp vilket motsvarar 80 timmar)

|  |
| --- |
|  |
|  |

1. Hur många högskolepoäng (hp) ska traineeprogrammet omfatta?

|  |  |
| --- | --- |
|  | 6-9 (160-240 timmar) |
|  | 9-12 (240-320 timmar) |
|  | 12-15 (320-400) |

1. Annat önskemål

|  |
| --- |
|  |
|  |

**Övriga tillägg eller önskemål**

|  |
| --- |
|  |
|  |

Tack för dina svar!

***RådNu - kompetenscentrum för rådgivning*** *ska med hjälp av forskning och metodik se till att ny kunskap och nya forskningsresultat når fram till lantbrukaren på ett hållbart och effektivt sätt. Navet i verksamheten ligger vid SLU i Skara, men RådNu arbetar nationellt och har även ett internationellt perspektiv.*

*RådNu finansieras delvis av*

